


TÜRKİYE'NİN EN GÜÇLÜ 50 KADIN CEO'SU

31	2022		TÜLAY HACIOĞLU ŞENGÜL MAYSAN MANDO	CİRO (MİLYON TL) 1.450	İSTİHDAM 516
22	2021		NERGİS AYVAZ BUMEDIAN QNB FİNANSFAKTÖRİNG	CİRO (MİLYON TL) 1.600	İSTİHDAM 136
32	2022		TÜLAY DOĞRULAR TELEPERFORMANCE TÜRKİYE	CİRO (MİLYON TL) 1.536	İSTİHDAM 5.500
41	2021		İPEK ERSAVAŞ ESTÉE LAUDER TÜRKİYE	CİRO (MİLYON TL) *1.500	İSTİHDAM 650
33	2022		PINAR KİTAPÇI KOÇFİNANS	CİRO (MİLYON TL) 1.500	İSTİHDAM 123
36	2022		FATMA CENGAYER AMCOR	CİRO (MİLYON TL) 1.350	İSTİHDAM 400
30	2021		SEZİN ÜNLÜDOĞAN GELECEK VARLIK YÖNETİM	CİRO (MİLYON TL) 1.200	İSTİHDAM 535
37	2022		ESRA GÜLER MOMENTO	CİRO (MİLYON TL) 1.100	İSTİHDAM 28
38	2021		ÖZGE YAVUZ ÖZTÜRK PERRIGO TÜRKİYE	CİRO (MİLYON TL) 1.000	İSTİHDAM 87
39	2022		ESEN PAMİR KARAGÖZ QNB FİNANSİNVEST	CİRO (MİLYON TL) 984	İSTİHDAM 206
40	2022		ESEN PAMİR KARAGÖZ QNB FİNANSİNVEST	CİRO (MİLYON TL) 984	İSTİHDAM 206

*Ekonomist tahmidir.

KAPAK

şirketlerde insan kaynakları, kurumsal iletişim gibi empati ve iletişim yetisinin ön planda olması gereken bölümleri daha çok kadınlar tarafından yönetiliyor" diyor.

Özellikle pandemiden sonra şirketler artık değişimi yönetebilen ve bu değişim-dönüşüm sürecine öncülük edebilecek yöneticilerle çalışmak istiyor. Bu alanda yapılan araştırmaların kadın yöneticilerin 'şirkete yeni fikirler sunmada çok daha ön plana çıktıklarını' ve 'üst yönetim ekibini değişime daha açık ve risk almada daha temkinli hale getirdiklerini' gösterdiğine değinen Ergene, "Bilindiği gibi farklı fikirlerin tartışılma ortamı bulması 'kilit' kararlarda şirketin aceleci veya riskli kararlar alma olasılığını azaltabiliyor" diye ekliyor.

MOBİL OLMADA SORUN YAŞIYORLAR

Türkiye'de kadınlar yöneticilerin karşılaştıkları en büyük sorunlardan biri; istenilen zamanda mobil olamamaları. Çocuk, aile ve benzeri sebepler nedeniyle kadınlar başka şehirlere ya da ülkelere erkekler kadar kolay gidemiyorlar. Böyle olunca da şansları azalıyor. Ergene bu konuyla ilgili şunları söylüyor: "Örneğin, turizm şirketine bir kadın adayımızı üst düzey yönetici olarak yerleştirdik. Haftada iki gün Antalya'ya gitmesi gerekiyordu. Ancak çocuk ve ev konusu ön plana çıktığı için bu yöneticimiz altı ay sonra işinden ayrıldı; seyahat gerektirmeyen bir başka şirkete geçti. Kadınlar, çocuk ve aile konusunda çok daha hassas oluyor. 'Kariyer de yaparım çocuk da yaparım' demeleri, dirençlerini gösteriyor ancak özellikle anne olmaları bazı durumlarda iş hayatlarını zorlaştırabiliyor."

DÖRT BAŞLIĞA ODAKLANDI

Bu yıl listemizin ilk sırasında dört kitadaki 58 ülkede, yaklaşık 60 bin aşkın çalışanıyla hizmet veren LC Waikiki Mağazacılık Genel Müdürü ve Yönetim Kurulu Üyesi Berna Akyüz Ögüt yer alıyor. Geçen yıl araştırmamızda üçüncü sırada yer alan Ögüt, şirketini 2022 yılında hem dünyada hem de ülkemizde yaşanan olumsuzluklara rağmen 74,5 milyar TL ciroya ulaştırarak listemizin lideri oldu. 2022'de talep öngörüsü yapmakta güçlük yaşadıklarını dile getiren Ögüt, "Önceden Türkiye'de üretim yapmak maliyetler açısından çok daha uygunken artan